

Itens	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B) (R\$)	Qtde de empregado por posto (C.)	Valor proposto por posto (D)= (BxC) (R\$)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE) (R\$)
Item I	DIGITADOR (30 horas semanais - 5 dias por semana, em PORTO ALEGRE/RS)	4.129,09	1	4.129,09	24	99.098,16
	DIGITADOR (30 horas semanais - 5 dias por semana, em PORTO ALEGRE/RS) com epi	4.144,08	1	4.144,08	2	8.288,16
	total item I				26	107.386,32
Total					26	107.386,32
QUADRO - DEMONSTRATIVO - VALOR ESTIMADO						VALOR (R\$)
VALOR MENSAL ESTIMADO						107.386,32
VALOR GLOBAL ESTIMADO 12 MESES						1.288.635,84
VALOR GLOBAL ESTIMADO 120 MESES						12.886.358,40

NOTAS EXPLICATIVAS
(levantamento do custo estimado)

O valor adotado pela Administração para o salário de referência de Digitador foi o piso salarial constante na cláusula terceira da Convenção Coletiva de Trabalho do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROCESSAMENTO DE DADOS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL (SINDIPPD) e SINDICATO DAS EMPRESAS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL 2025/2026

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

Quanto ao vale-transporte

O valor do vale-transporte foi calculado com base na tarifa de transporte coletivo vigente do Município de Porto Alegre, o valor de R\$ 5,30. O cálculo considerou 22 dias para escala de 5 dias semanais.

O valor do auxílio creche foi calculado conforme a **cláusula vigésima segunda - Auxílio Creche SINDPPD 2025/2026**

Módulo 5 – Insumos Diversos

Os valores dos uniformes, epi's foram pesquisados através do compras gov, conforme especificação e quantidades necessárias à execução dos serviços. O valor de cada insumo foi calculado através da mediana apresentada pelo sistema do Compras Gov

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL

Para o MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL foram utilizados os percentuais de 3% e 0,65% para COFINS e PIS respectivamente. Quanto aos custos indiretos e lucro, foi utilizado o percentual de 10% e a alíquota do ISSQN de acordo com a legislação tributária municipal de Porto Alegre/RS.

O caderno técnico de Limpeza 2019 RS do MP traz no cenário mínimo o percentual de 16,04% e máximo de 30,45% para o MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL . O percentual utilizado pela administração encontra-se dentro destes limites. As empresas optantes pelo regime tributário de incidência não cumulativa deverão apresentar as alíquotas efetivas para o PIS e COFINS nos termos das Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 e Acórdão nº 2647/2009-TCU-Plenário, anexando à proposta cópia da Escrituração Fiscal Digital das referidas contribuições dos últimos 12 meses, e reenviar a cada renovação contratual para fins de adequação das planilhas custos do contrato à alíquota efetiva.

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDPPD -2025-2026
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	DIGITADOR (30 horas semanais - 5 dias por semana, em PORTO ALEGRE/RS)	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Digitador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4121-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 180 horas mensais		1.645,44
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPPD -2025-2026
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de novembro
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração		Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.371,20
	Total		1.371,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	114,22
B	Adicional de Férias	2,78%	38,12
	Total		152,34
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	304,71
B	Salário Educação	2,50%	38,09
C	RAT x FAP	2,00%	30,47
D	SESC ou SESI	1,50%	22,85
E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,24
F	SEBRAE	0,60%	9,14
G	INCRA	0,20%	3,05
H	FGTS	8,00%	121,88
	Total	35,80%	545,43
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		150,93
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,30	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	vale refeição	R\$ 22,20	390,72
C	Auxílio Creche cláusula vigésima segunda - Auxílio Creche SINDPPD		106,16
D	Auxílio Funeral		0,82
	Total		648,63
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		152,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		545,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários		648,63
	Total		1.346,40
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)

A	Aviso Prévio Indenizado		5,71
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		2,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	26,60
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		9,52
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		52,41
Total			97,32
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			2.273,27
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		189,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		6,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		1,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		8,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		8,89
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		31,57
Total			246,75
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		246,75
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			246,75
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		55,63
Total			55,63
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			3.117,30
A	Custos Indiretos	10,00%	311,73
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			3.429,03
B	Lucro	10,00%	342,90
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			3.771,93
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	123,87
C.1.2	PIS	0,65%	26,84
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	206,45
Total			1.011,79
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.371,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.346,40
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		97,32
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		246,75
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		55,63
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.117,30
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.011,79
Valor Total por Empregado			4.129,09

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		SINDPPD -2025-2026
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	DIGITADOR (30 horas semanais - 5 dias por semana, em PORTO ALEGRE/RS) - com EPI.	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Digitador
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4121-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 180 horas mensais		1.645,44
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINDPPD -2025-2026
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de novembro
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração		Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.371,20
	Total		1.371,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	114,22
B	Adicional de Férias	2,78%	38,12
	Total		152,34
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	304,71
B	Salário Educação	2,50%	38,09
C	RAT x FAP	2,00%	30,47
D	SESC ou SESI	1,50%	22,85
E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,24
F	SEBRAE	0,60%	9,14
G	INCRA	0,20%	3,05
H	FGTS	8,00%	121,88
	Total	35,80%	545,43
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		150,93
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,30	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	6,00%	
B	vale refeição	R\$ 22,20	390,72
C	Auxílio Creche cláusula vigésima segunda - Auxílio Creche SINDPPD		106,16
D	Auxílio Funeral		0,82
	Total		648,63
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		152,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		545,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários		648,63
	Total		1.346,40
	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		5,71

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		2,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	26,60
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		9,52
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		52,41
Total			97,32
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			2.273,27
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		189,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		6,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		1,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		8,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		8,89
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		31,57
Total			246,75
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		246,75
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			246,75
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		55,63
B	EPI		11,31
Total			66,94
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			3.128,61
A	Custos Indiretos	10,00%	312,86
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			3.441,47
B	Lucro	10,00%	344,15
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			3.785,62
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	124,32
C.1.2	PIS	0,65%	26,94
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	207,20
Total			1.015,47
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.371,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.346,40
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		97,32
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		246,75
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		66,94
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.128,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.015,47
Valor Total por Empregado			4.144,08